

LA DÉMARCHE **ANTIDISCRIMINANTES**

SORTIR DU SILENCE, ACCOMPAGNER LES VICTIMES, RÉVÉLER LES DISCRIMINATIONS



Marine Guérin, en charge de la démarche AntidiscrimiNantes.
Direction Égalité - Ville de Nantes
marine.guerin@nantesmetropole.fr // 06 59 50 05 26

Un continuum de violences, aux impacts pluriels

Pour les personnes concernées, les discriminations sont :

- des **expériences répétées** dans les histoires de vies.
- des **impacts pluriels** des discriminations



Impacts pour les personnes discriminées :

sur les parcours de vie (trajectoire professionnelle, résidentielle), la fréquentation ou non d'un espace public, sur la santé (violence contre soi, dépression, isolement), sentiment d'être un citoyen ou une citoyenne de seconde zone, atteinte à l'identité...



Impacts dans les rapports interpersonnels, au travail :

violence contre un individu ou une personne morale (administration, éducation), défiance envers les institutions et les administrations (école, administration, police, école)



Impacts sociétaux, sur la cohésion sociale :

fragilisation de la cohésion sociale, rupture du triptyque républicain, perte de confiance en l'État, perpétuation des inégalités

Présentation de la démarche

AntidiscrimiNantes :

socle de l'action publique de prévention et de lutte contre les discriminations.

Objectifs / Enjeux

1. Accompagner les victimes de discriminations ou de violences discriminatoires avérées ou non.

- Proposer une écoute soutenante, une pré information et une orientation au regard des besoins
- Lutter contre le non recours au droit de la non discrimination



2. Nommer et rendre visibles les discriminations pour transformer les pratiques, de l'individuel au structurel.

- Signaler et traitement des signalements (les canaux de signalements).
- Réparer les situations discriminatoires concernant la collectivité



3. Mobiliser et former les acteurs et actrices du territoire



Ressources :

AlloNantes Discriminations, observatoire nantais des discriminations, partenariat Défenseur des droits, Programme de formation ...

29 % des métropolitaines, métropolitains estiment avoir fait l'objet de traitements inégalitaires ou de discriminations ces 5 derniers années.