

Approche Impacts Collectifs

Aucune organisation isolée ne peut parvenir à
générer à elle seule des changements
sociaux de grande ampleur



La genèse de la démarche

L'ANCT lance en avril 2022 une expérimentation nationale s'inspirant des méthodes employées au Canada. Elle permet de **renforcer les dynamiques de coopération entre acteurs** relevant de secteurs et de cultures professionnelles différents.

Expérimentée dans les quartiers de Montréal, l'approche par "l'impact collectif" a permis de réaliser des avancées significatives dans différents domaines : logement, alimentation, éducation..

Formation nationale

3 prérequis

- **Adhérer à la démarche** de l'impact collectif
- **Constituer un trinôme** composé de l'Etat local (DP), collectivité territoriale (chef de service politique de la ville) et société civile (conseil citoyen, centre social...)
- **Participer activement à la formation**, à l'accompagnement et aux temps d'échanges régionaux et nationaux

30 sites formés

Calendrier

- **Mai à septembre 2025** - Inscription
- **30 septembre et 1er octobre 2025** à Marseille - Lancement de la formation
- **Octobre 2025 à juin 2026** - Formation & Accompagnement

7 jours de formation

10_h

d'accompagnement par sites

Temps & financement

Cette démarche demande du temps. La formation, l'accompagnement et les rencontres sont prises en charge. Les déplacements et l'hébergement restent à la charge de chaque professionnel.

Contact

Christine DUVAL

ANCT - Direction politique de la ville -

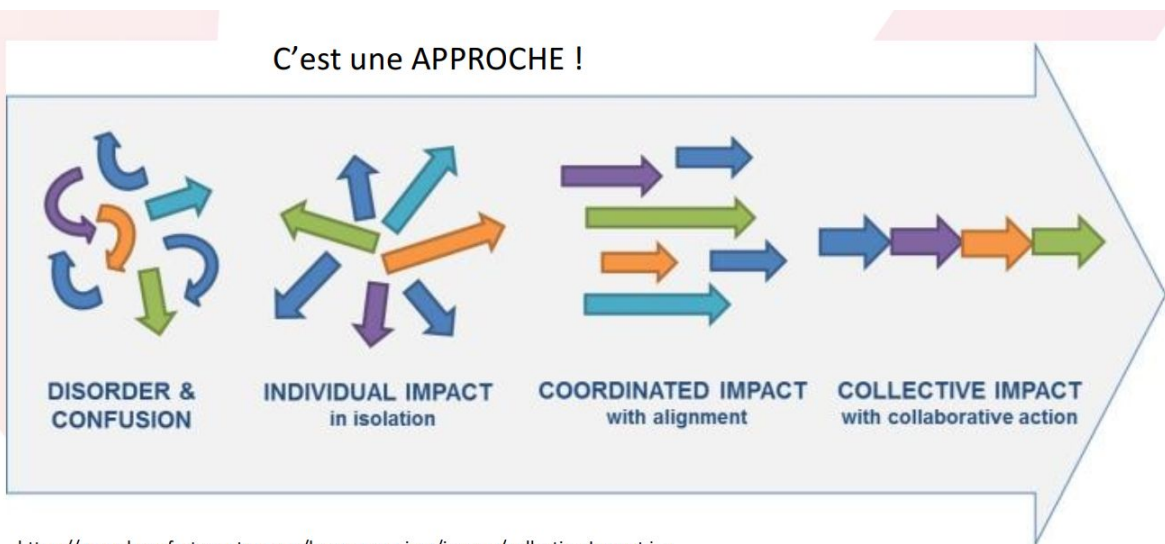
christine.duval@anct.gouv.fr

L'approche Impact Collectif ?



L'impact Collectif se définit comme une approche structurée de collaboration intersectorielle ayant pour but de résoudre des enjeux sociaux et environnementaux complexes à grande échelle »

C'est une APPROCHE !



<https://www.beaufortcountysc.gov/human-services/images/collective-Impact.jpg>

Les inégalités territoriales sont très complexes à appréhender et nécessitent une action collective bien organisée pour trouver des solutions adaptées.

La démarche d'impact collectif permet de passer d'une situation où les « actions et les résultats sont fragmentés » à une « action commune menant à un impact collectif profond et durable ». Il s'agit de construire le projet autour de scénarios positifs mobilisateurs.

Les quatre changements de perspective



1.

Garder le cap sur le changement

Il est au coeur de
la mobilisation



2.

Apprécier la complexité et s'y adapter

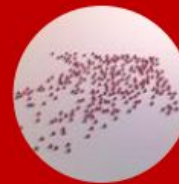
Voir la situation à
transformer sur
différents angles



3.

Explorer différentes stratégies pour changer les programmes et les systèmes

Influencer les
pratiques et les
systèmes en place



4.

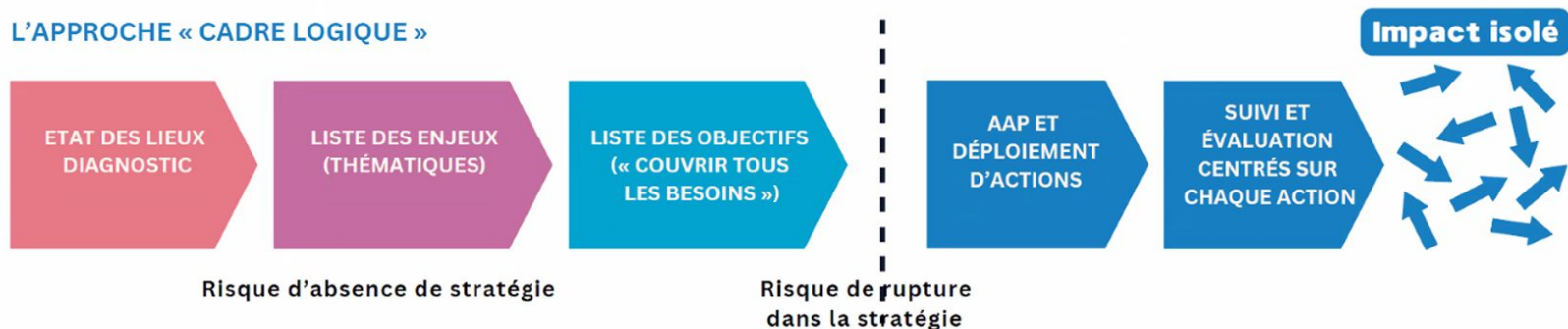
Réimaginer le leadership (individuel et collectif)

Miser sur
l'intersectorialité
et sortir du travail
en silo

Utile à la politique ?

Tenter de faire autrement de la PDV

L'APPROCHE « CADRE LOGIQUE »



L'APPROCHE ORIENTÉE CHANGEMENT



Utile à la politique ?

Animation du contrat de ville

Gouvernance

Se donner un cap

Porter une attention
aux partenaires

Des partenaires
contributeurs

Evolution des postures
professionnelles

Expérimenter

Projet de quartiers

Projets communs

Alignements

Inclusion des parties
prenantes

Agir sur plusieurs
systèmes (bâti,
économique,
politique, culturel)

Soutien et mise en œuvre des actions

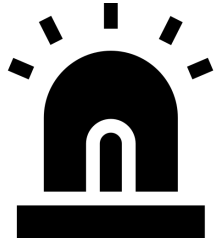
Sélectionner les
actions les plus
contributives

Les actions se
soutiennent
mutuellement

Préconditions & conditions

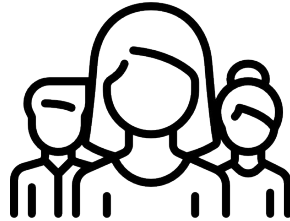


3 Préconditions



Sentiment d'urgence

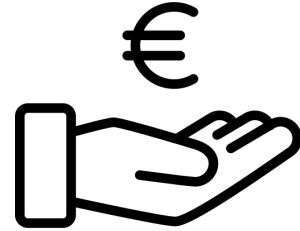
Un sentiment qui pousse à agir



Personnes influentes

Un noyau de personnes qui possèdent une crédibilité dans leurs milieux et qui ont à coeur la résolution de problèmes.

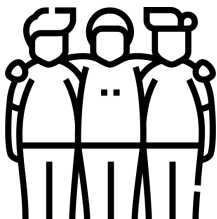
Ils ont la capacité à rassembler, sont rassembleurs et influenceurs.



Ressources adéquates

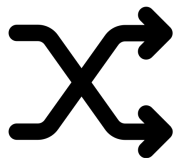
Un investissement de départ qui prend la forme d'un financement et/ou de ressources dédiées

5 conditions



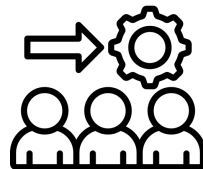
Engagement inclusif

La participation d'un large éventail d'acteurs est nécessaire. Cela constitue une base solide pour avoir un regard systémique, une divergence d'idée et une convergence de solutions.



Vision partagée & plan d'actions commun

Toutes les personnes actrices ont une vision commune de changement, incluant une compréhension partagée de la situation et une approche commune pour passer à l'action.



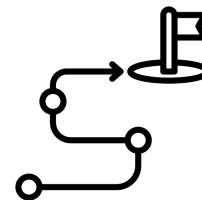
Structure de soutien

La création et la gestion d'impact requièrent un mode de fonctionnement agile qui permet de garder le cap sur le changement souhaité.



Apprentissage stratégique

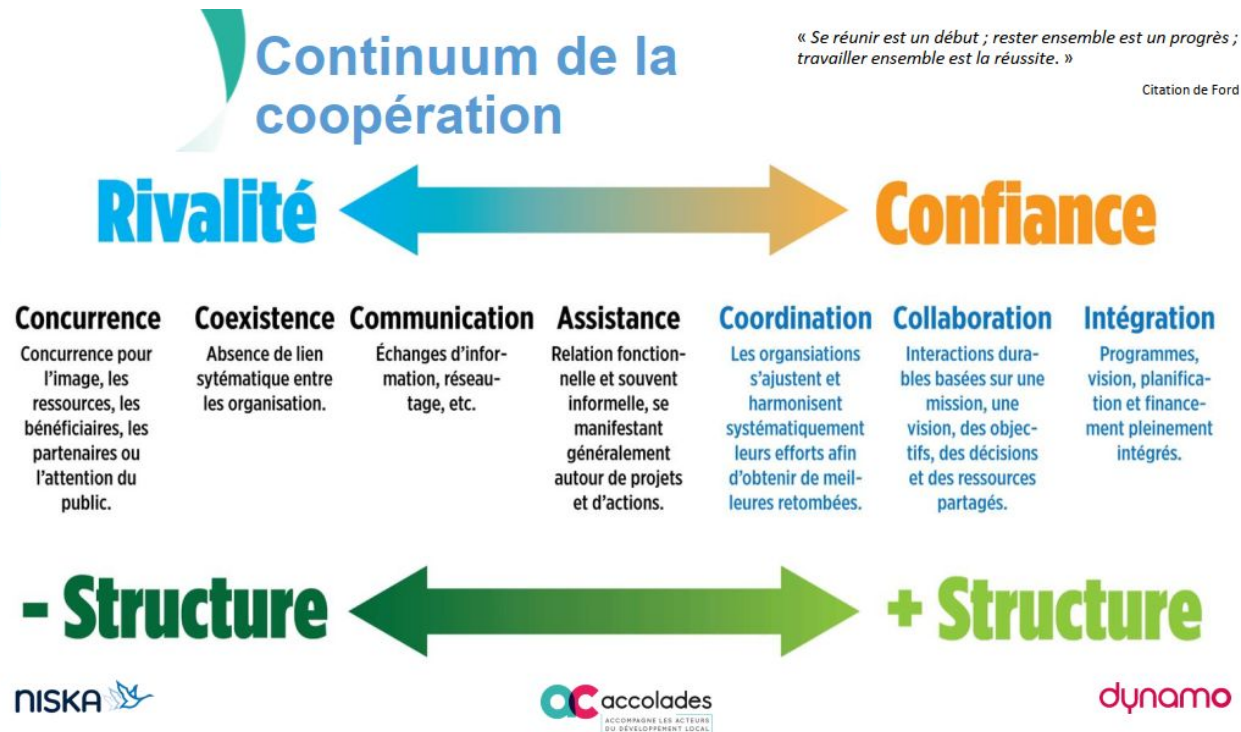
L'évaluation est un levier qui permet d'apprendre et de s'ajuster en cours de route. L'apprentissage constitue donc un investissement qui propulse le collectif vers le changement souhaité



Stratégie à fort effet de levier

prioriser des projets influents et alignés avec la stratégie de changement

Exercice | Echelle de coopération



Exercice

- Par site positionnez-vous sur l'axe de coopération
- Partagez avec nous vos dernières avancées en relation avec votre positionnement

Aspiration partagée et stratégie de changement



La vision commune

Les acteurs ont développé une lecture commune de la situation et ont défini une vision d'avenir du changement qu'ils connaissent et partagent.

On porte ainsi l'ambition de faire œuvre commune en regardant ensemble dans la même direction !

La vision commune

C'est **la destination** que l'on souhaite atteindre à long terme.

- La vision c'est **ce que nous voulons voir arriver** à long terme, dans 10 ans ou plus.
- La vision s'énonce par **une phrase concise, claire, optimiste et inspirante**
- La vision est **grande et ambitieuse**, c'est un rêve. Et tant qu'à rêver, pourquoi ne pas rêver grand (Doyle)

La stratégie de changement

La stratégie de changement permet de ...

- **Schématiser les chemins de changements** pour progresser vers notre vision
- **Mesurer le progrès** vers nos changements.

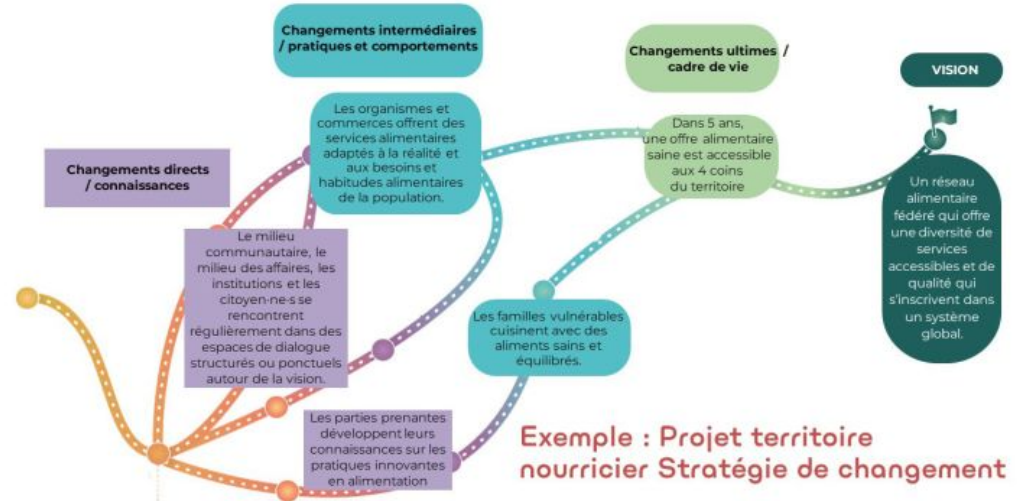
La stratégie de changement est...

- **utile à l'évaluation**
- un bon **outil de communication** pour raconter ce que l'on souhaite changer et comment le faire.

“

La stratégie de changement peut s'accompagner d'un récit

”



La stratégie de changement

Changements directs:

Quelles seront les transformations de connaissances nécessaires pour que les changements de pratique et de comportement puissent se produire ?

Changements intermédiaires:

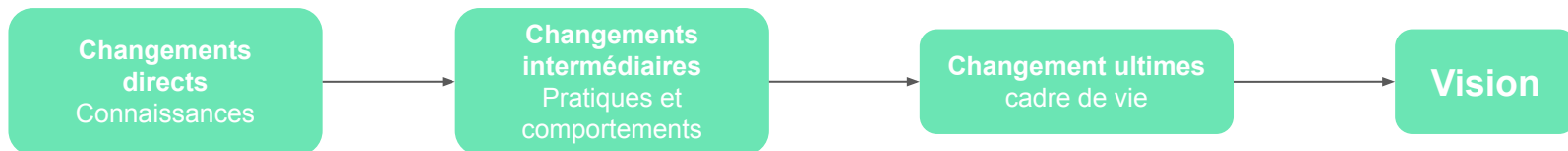
Quelles seront les transformations de pratique des organisations et les transformations de comportement des habitants pour que le changement de culture puisse se produire ?

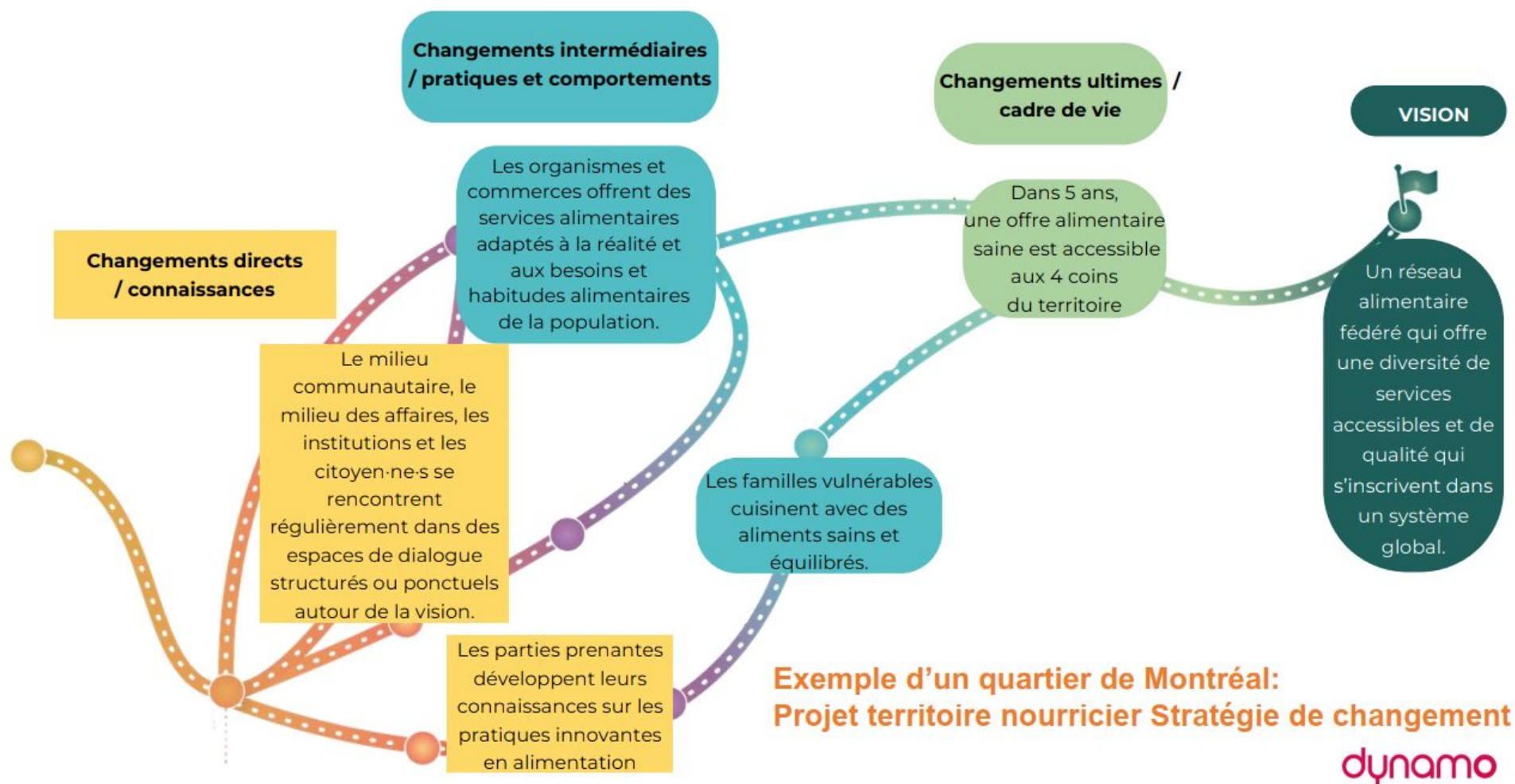
Changement ultime:

Quelle sera la transformation de culture/mode de vie visée pour cheminer vers cette vision ?



Avec la stratégie de changement on cherche l'enchaînement des effets





La stratégie de changement

Questions à se poser

- Quelle est la vision d'avenir pour le développement de notre territoire?
- Quelle est la stratégie de changement pour cheminer vers la vision d'avenir (changements de cadre de vie, de pratiques et comportements, de connaissances) ?
- Comment schématiser ces repères communs en une page?

Structure de soutien



Structure de soutien

7 rôles :

1. Guider la vision et la stratégie d'ensemble
2. Cultiver la confiance
3. Soutenir l'alignement des actions
4. Etablir un système d'évaluation commun
5. Cultiver et maintenir l'engagement de la communauté
6. Influencer les décideurs
7. Mobiliser les ressources

Exercice | L'entente de coopération

Prototypiez une entente de coopération idéale

1

Principe de fonctionnement

Comment voulons-nous gérer les changements visés dans notre plan d'action commun?

(Par changement, par projet et action, autre...)

Comment souhaitons nous fonctionner entre nous ?

Comment créer un climat de confiance ?

3

Pouvoir

Qui décide de quoi ?

Comment se prennent les décisions ?

2

Lieux et espace de coopération

Quels sont les rôles et responsabilités de chacun des lieux identifiés dans la structure de fonctionnement ?

3

Communication

Comment avoir une communication (intra et extra) porteuse, fluide ?

Qui communique à qui, pourquoi et comment ?

3

Implication des talents

Qui participe à chacun des lieux identifiés dans la structure de fonctionnement ?

Quels sont nos forces et talents ?

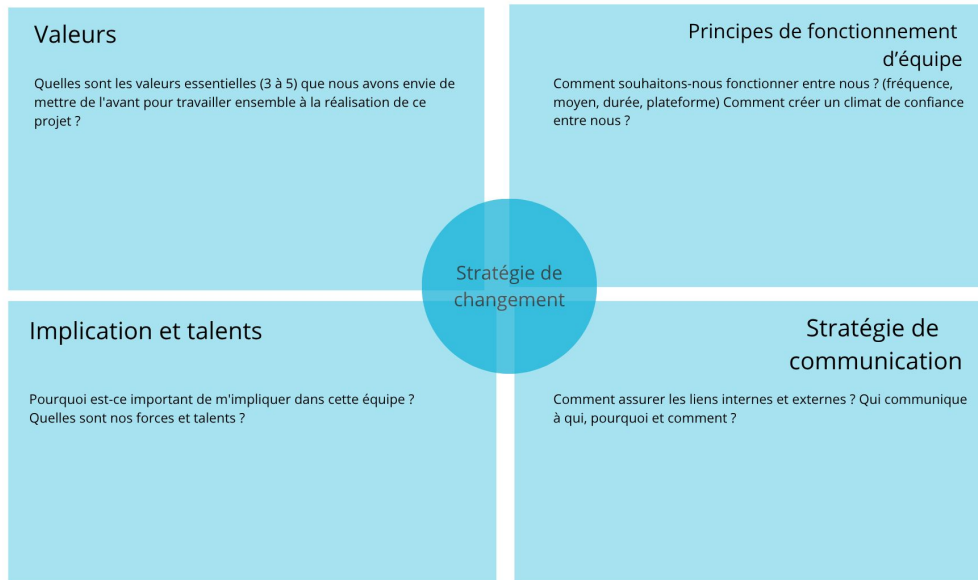
Quelle place ont les citoyens ?

Exercice | L'entente de coopération



Entente de collaboration

Identifier les principaux repères du mode de fonctionnement pour collaborer à la réalisation de la stratégie de changement et cheminer vers votre vision.



Ressources



Ressources

De la littérature sur « L'impact collectif », que vous pourrez retrouver sous les termes de « faire ensemble », « démarches orientées changement »

Les apports théoriques :

- **L'article fondateur sur l'Impact Collectif** de la Social Review traduit par la Fonda :
https://fonda.asso.fr/system/files/fichiers/canaliser_le_changement.pdf
- Le site de **Tamarack Institute** qui documente l'Impact Collectif pour toute la francophonie :
<https://www.tamarackcommunity.ca/fr-ca/francophone-de-tamarack>
- Le guide du « **Faire ensemble** » édité par La Fonda, la Fonda est une association de réflexion et des pratiques du fait associatif : <https://www.fonda.asso.fr/ressources/guide-methodologique-du-faire-ensemble>
- Des petites vidéos réalisées par le F3E, collectif français qui développe des approches orientées changement :
<https://f3e.asso.fr/boite-a-outils/>
- [L'impact Collectif 3.0](#)

Ressources

Ce que la démarche produit sur les territoires

- A Château-Thierry en Hauts-de-France, pilotage ANCT, site entré phase 1 :
<https://anctv.anct.gouv.fr/Aides-et-services-aux-habitants/9150c2ff13.html>
- A Mayotte, site phase 1, voir dossier en PJ ;
- L'article de la Gazette des communes, phase 2 :
<https://www.lagazettedescommunes.com/972597/quand-lunion-fait-la-force-pour-que-ca-bouge-dans-les-quartiers-defavorises/>

Ressources

Ce que la démarche produit sur les territoires

- [Boîte à outils sur l'Impact Collectif](#) de Tamarack Institute
- [Guide d'accompagnement de l'impact](#) Collectif de Dynamo

Plus d'informations

Bretagne-Pays de la Loire
ResOVilles
Centre de ressources
politique de la ville

Frédéric Frénard
06.21.79.34.27

frederic.frenard@resovilles.com

