



Déploiement territorial du paQte en Loire-Atlantique

Septembre 2019

Le déploiement territorial du Paqte

1. Le contexte local
2. La transition progressive de la Charte Entreprises et Quartiers vers le paQte
3. L'animation du paQte en Loire-Atlantique
4. Les enjeux locaux et perspectives de développement

I- Le contexte local

Le territoire de la Loire-Atlantique:

19 QPV dans lesquels vivent 64 000 habitants

15 sont situés dans l'agglomération nantaise

3 à Saint-Nazaire

1 à Châteaubriant

Géographie scolaire prioritaire:

11 établissements prioritaires (5 REP+ /6 REP)

NPNRU 2014-2024:

5 QPV identifiés par l'ANRU:

3 PRIN (Bellevue, Nord, Bottière-Pin Sec)

2 PRIP (Dervallières, Saint Nazaire)

I- Le contexte local

Le territoire de la Loire-Atlantique:

Contexte socio économique du département favorable (taux de chômage 7,3% inférieur aux moyennes régionales et nationales)

QPV constituent des poches de pauvreté (taux de chômage de 15%, soit plus de 6300 demandeurs d'emploi)

II- La transition progressive de la Charte Entreprises et Quartiers vers le paQte

La charte Entreprises et Quartiers

Déclinée dès 2014 : 30 signataires

Elargissement en 2016 : 58 signataires

Elargissement en 2018: 66 signataires

→Un total de 66 signataires en 2018 (dont 49 entreprises
et 17 réseaux)

II- La transition progressive de la Charte Entreprises et Quartiers vers le paQte

La stratégie de déploiement du paQte:

Capitalisation de la dynamique préexistante autour du noyau d'entreprises engagées

Elaboration d'une feuille de route conjointe

Maintien de l'animation par les deux réseaux

Aller vers de nouvelles entreprises

Volonté d'expérimenter des actions novatrice sur les enjeux identifiés

"pas de rupture, le paQte c'est un approfondissement"

III- L'animation du paQte en Loire-Atlantique

La feuille de route 2019

Une méthode d'animation en renouvellement

- Une animation de premier niveau confiée aux deux réseaux Face et Les entreprises pour la cité
- Une extension du partenariat

Les partenaires de proximité, reconnus chacun sur leur domaine de compétence, concourt à la dynamique du paQte sur différents champs

Association de réseaux locaux, nationaux, centres de ressources, partenaires de quartier, établissements scolaires...

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

La feuille de route 2019

Des objectifs partagés:

- Conventionnement lisible entre les préfet et les entreprises
- Engagement de l'Etat à soutenir/ faciliter les actions déployées
- Mise en place et soutien d'actions directes concourant à la dynamique paQte

"Volonté de ne pas créer de ruptures (cadre souple)"

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

Les 4 axes du Paqte:

- 1/ La découverte des métiers
- 2/ La formation
- 3/ Le recrutement
- 4/ Les achats responsables

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

1/ La découverte des métiers: l'accès aux stages 3^e

Et concrètement?

L'existant: Dispositif local piloté par Nantes métropole et le conseil départemental en faveur de la préparation et de l'accès aux stages de 3^e

Mis en oeuvre dans le paQte: Animation de la plateforme nationale: www.monstagedetroisieme.fr à destination de l'accès aux stages des collégiens prioritaires en lien avec les réseaux et les chefs d'établissements.

Développement d'ingénierie de parcours de stages afin de faciliter l'accueil et la découverte dans des secteurs complémentaires et au sein des services de l'Etat.

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

2/ La formation:

Et concrètement?

Existant: Existence des dispositifs nationaux et locaux mis en oeuvre sur le territoire

Mis en oeuvre dans le paQte: Construction d'une médiation en faveur de l'accompagnement des élèves et des familles sur cette problématique en lien autour de 2 lycées professionnels (*en articulation avec les dispositifs existants*)

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

3/ Le recrutement inclusif:

Et concrètement?

Existant: Actions mises en oeuvre sur le territoire

Mis en oeuvre dans le paQte: Action "impact emploi alternance" mise en oeuvre par Mozaik RH avec pour objectif de garantir des méthodes de recrutement sans discrimination et de soutien à l'inclusion (formation auprès des entreprises aux process de recrutement sans discrimination / proposition de profils diplômés et diversifiés)

III- L'animation du Paqte en Loire-Atlantique

4/ Les achats responsables

Et concrètement?

Existant: démarches déployées sur le territoire (dont plateforme RSE pilotée par Nantes métropole)

Mis en oeuvre dans le paQte: Les rencontres "*business de proximité*" organisées par Résovilles (24 juin) encourage les relations durables entre des entrepreneurs locaux et les entreprises et collectivités

IV – Les perspectives

Des enjeux identifiés:

- **La structuration entre l'existant et les nouvelles expérimentations** (articulation essentielle avec les autres démarches)
- La mise en place **d'actions concrètes, lisibles et opérationnelles**
- Communication ciblée
- L'accompagnement des entreprises au recrutement inclusif et au sourcing des publics prioritaires identifiés

III – Les perspectives

Les perspectives 2020:

- Détection et animation en faveur des **entreprises de taille plus réduite**
- Partenariat plus intense avec les réseaux (autres) d'entreprises
- **Valorisation plus efficiente des initiatives** des entreprises (grâce à une évaluation plus fine)
- Mise en place de micro-actions, très ciblées en infra-territorial
- **Une meilleure lisibilité et articulation pour les entreprises entre les différentes initiatives**