METROPOLE Rennes

CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

RENNES

x

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Chargé de mission Prévention de la délinquance-médiation Chargé.e de mission Ouest et sud-Ouest (quartiers Cleunay La Touche Bourg Leveque : Bréquigny Sud Gare) Référent.e des thématiques du CLSPD"Prévention de la délinquance" et " soutien à la parentalité"
Date de mise à jour de la fiche de poste	8 octobre 2021

Direction générale	DG Proximité et Cohésion Sociale		
Direction	DGPCS-Action Territoriale	**Missions**	Coordination de la politique de tranquillité publique, de sécurité et de prévention de la délinquance, coordination de proximité de l'action municipale via les directions de quartier
		Effectif	
Service	SPDM	**Missions**	Conception et animation de la politique de prévention de la délinquance et de la médiation / coordination du CLSPD
		Effectif	5.8
Agent : nom, prénom et matricule *pour les recrutements seulement*			

Cadre statutaire	Filière *2 filières possibles, si missions le permettent*	Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de classification du poste *(si besoin)*
	Administrative	A	Attaché territorial	

Situation hiérarchique
Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)
Responsable du Service Prévention de la Délinquance - Médiations
Nombre d'agents sous sa responsabilité
0
Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)

Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent
Au sein de sa Direction
Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole
DPMDP, DQ, DEE, DAJE, DIAP, DSPH, DVPF, DJB, , etc...
Avec les élues
Adjointe à la Sécurité et conseillère à la Prévention de la Délinquance, élus de quartier, ...
En externe
Partenaires du CLSPD

Attributions du poste *(finalité générale du poste)*	Coordination sur des actions portant sur la prévention de la délinquance, la médiation et la tranquillité publique sur les territoires et les thématiques couvertes par le poste.
Mission 1 (35%)	***Assurer le suivi territorial des quartiers Cleunay, La Touche Bourg L'évêque Moulin du Comte, Bréquigny et Sud Gare***
Activités	**Tâches**
Répondre aux situations de délinquance ou d'atteintes à la tranquillité publique *Mission exercée en articulation étroite avec les référents de la DDSP 35 et, en interne, la DPMDP et les Directions de Quartiers*	Apporter un premier niveau de réponse aux sollicitations adressées au service (mails, courriers, appels d'habitants, demandes des partenaires ou des services...).
	Proposer une analyse et un diagnostic partagés des situations ainsi que des pistes d'intervention à partir d'échanges avec les différents services municipaux, partenaires ou habitants concernés. Le réseau des partenaires siégeant en GPO est notamment privilégié pour construire cette analyse croisée et les propositions de réponses. D'autres acteurs, tels que les responsables d'établissement, les syndics de copropriété, ... sont à mobiliser selon les situations.
	En fonction des situations, enclencher l'intervention d'un des dispositifs associatifs pilotés par le service : médiation de nuit, médiation de jour, médiation à l'école. Les acteurs jeunesse hors les murs sont également à informer/mobiliser/impliquer dans l'objectivation des situations et les réponses selon les situations.
	Impulser et coordonner l'intervention des différents partenaires, l'articulation entre l'action des partenaires de proximité et celle des services intervenant spécifiquement sur la prévention, la médiation, la justice ou la sécurité / suivre les actions engagées et évaluer leurs résultats
	Restituer l'information aux différents partenaires engagés et habitants concernés
Animer les instances locales du CLSPD	Organisation des Cellules de veille du CLSPD (2 fois par an) : préparation de l'ordre du jour avec les Directions de quartiers, remontée d'informations de la part des autres acteurs, bilan des actions engagées depuis la dernière cellule de veille. Animation des cellules de veille, rédaction du relevé de décisions et diffusion aux participants.
	Préparation et co-animation des GPO avec le chef de secteur de la DDSP, et en lien étroit avec la Direction de quartier et le référent de secteur de la DPMDP.
	Pour le centre-ville, participation aux groupes de travail du Conseil de la nuit portant sur les enjeux de tranquillité publique et/ou de conduites à risque (GST Noz'ambule notamment) et suivi de la gouvernance territorialisée de la prévention spécialisée. Pour les autres quartiers, co-animation avec les DQ des CEPJ, participation aux groupes jeunesse, et suivi des instances de gouvernance territorialisées des dispositifs de médiation à l'école et de prévention spécialisée.
	Entre les instances, impulser et coordonner le suivi des décisions et des actions relevant des dispositifs et partenariats suivis par le service (prévention / médiation).
	En lien avec le collègue en charge de la thématique du CLSPD "Participation et information des habitants, et relation police-population", faire le lien en amont/aval de ces instances avec les Habitants référents sécurité de son secteur. Rechercher à les informer/associer autant que possible tant au suivi territorial qu'aux dossiers thématiques.

Mission 2 (35%)	***Développer des actions de prévention de la délinquance à destination des mineurs et des jeunes adultes***
Activités	**Tâches**
Développer et coordonner la mise en œuvre d'actions de prévention de la délinquance à différentes échelles (primaire, secondaire, quartiers, ou Ville) *Mission à exercer en articulation étroite avec les chargés de mission jeunesse-politique de la Ville, dans le cadre des dynamiques de quartiers impulsées dans les groupes de travail tels que les coordinations Espaces Publics Jeunesse CEPJ*	Encourager le développement et la structuration d'actions de prévention primaire en lien avec les thématiques ciblées comme prioritaires dans le cadre de la STSPD 2021-2026 (trafics de stupéfiants, violences à l'école, harcèlement, dangers liés aux usages des réseaux sociaux, ...)
	Investir notamment, en partenariat avec l'Education Nationale, le dispositif de parcours citoyen piloté à l'interne des établissements scolaires selon une logique de continuité des actions de prévention du primaire au collège avec des propositions plus spécifiquement orientées prévention de la délinquance. 3 territoires pilotes sont à identifier en partenariat avec l'Education Nationale, et le projet sera conduit en étroite articulation avec la DEE, pilote du projet Éducatif Local.
	Développer et structurer la mise en place d'actions de prévention secondaire, lorsque des ruptures ou des risques de rupture sont identifiés : ➢ Suivi et coordination le cas échéant des dispositifs territoriaux de prise en charge des élèves exclus des établissements scolaires, appui aux équipements jeunesse lorsqu'ils sont mis en difficulté par des jeunes : information sur le cadre légal et les actions à entreprendre, relais vers les services de médiation et/ou de sécurité, de justice... Activation le cas échéant à l'appui de situations individuelles faisant l'objet d'une alerte partagée, de la réunion d'un GTSE dans le cadre de la charte de déontologie relative au partage d'informations nominatives. ➢ Mise en œuvre de la prérogative de la maire du rappel à l'ordre en lien avec le Parquet et l'Education Nationale en phase instruction. Construction d'un nouveau protocole de mise en œuvre du rappel à l'ordre ciblant les 9-13 ans. Conduite des rappels à l'ordre aux côtés de la maire-adjointe déléguée à la Sécurité.
	Établir un bilan annuel partagé des actions, collectives ou individuelles, initiées ou soutenues dans le cadre de cette thématique en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs mobilisés (associations intervenant en milieu scolaire, Prévention Spécialisée, CDAS, Service social en Faveur des élèves, EMAS, PFAD, DPMDP, ...)
Assurer le suivi des partenariats conventionnés autour de ces objectifs et l'instruction des demandes de subventions portées par les associations sur ces thématiques	Assurer le suivi au long cours (échange régulier, connaissance de l'actualité du partenaire, participation aux AG, ...) et le bilan annuel des engagements conventionnés avec l'UDAF 35 (en mobilisant les autres services concernés). Préparer les rencontres annuelles en présence des élus. Faire des propositions d'ajustements, de projets nouveaux, ...
	Assurer l'instruction des demandes de subvention portées par le secteur associatif et relevant de cette thématique de référence (en transversalité à l'externe avec d'autres co-financeurs éventuels –FIPD, Mildecca, ...) et en interne avec les autres secteurs des politiques municipales (Jeunesse, Action sociale, politique de la ville, ...)

Mission 3 (15%)	**Agir avec et aux côtés des parents confrontés à la délinquance**
Activités	**Tâches**
Développer et coordonner la mise en œuvre d'actions d'information, de formation et de prévention à destination et avec les parents confrontés à la délinquance de leurs enfants ou sur leur lieu d'habitation *Mission à exercer en articulation étroite avec le PRE et les chargés de mission jeunesse-politique de la Ville*	Encourager le développement et la structuration d'actions permettant de recueillir l'expression des parents confrontés à la délinquance, de les outiller dans leur rôle éducatif face à de telles situations, et de soutenir leur mobilisation dans des projets concrets de prévention.
	Établir un bilan annuel partagé des actions, collectives ou individuelles, initiées ou soutenues dans le cadre de cette thématique en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs mobilisés.
	Assurer l'instruction des demandes de subvention portées par le secteur associatif et relevant de cette thématique de référence (en transversalité à l'externe avec d'autres co-financeurs éventuels –FIPD, Mildecca, ...) et en interne avec les autres secteurs des politiques municipales (Jeunesse, Action sociale, politique de la ville, ...).

Activité transversale (commune aux différents agents du service) 5%	
Participation à l'activité interne du service	Participation à l'animation des instances internes de suivi, propositions de points à mettre à l'ordre du jour, de sujets à aborder en transversalité : réunion de service SPDM, CDATTP, Coordination Cohésion Sociale, GTVQCS, GTSCS...
	Participation aux travaux en réseau et au rayonnement rennais, en lien avec les thématiques de références (FFSU, France Urbaine ...). Interventions ponctuelles sur sollicitation d'un partenaire (organismes de formation, communes, association ou institution partenaire, ...).
	Participation à la construction d'outils de suivi de l'activité de chacun.e et du service et de procédures communes (tableau mensuel de suivi, fiches de procédures en fonction des situations rencontrées, trames communes pour comptes rendus de réunions...).
	Réception et orientation des appels, information sur le service et ses missions, réponse aux partenaires en cas d'absence de(s) membre(s) du service. Continuité de présence au SPDM assurée tout au long de l'année à l'exception d'une semaine en août et éventuelles fermetures exceptionnelles du service.

MET ROPOLE Rennes

CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

RENNES

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Chargé.e de mission *Prévention de la délinquance et médiation* Chargé.ee du suivi des quartiers Maurepas La Bellangerais, Villejean-Beauregard. Référent.e des thématiques du CLSPD "Participation et information des Habitants" et "Amélioration de la relation police-population"
Date de mise à jour de la fiche de poste	Octobre 2021

Direction générale	DG Proximité et Cohésion Sociale		
Direction	DGPCS-Action Territoriale	**Missions**	Coordination de la politique de tranquillité publique, de sécurité et de prévention de la délinquance, coordination de proximité de l'action municipale via les directions de quartier
		Effectif	
Service	SPDM	**Missions**	Conception et animation de la politique de prévention de la délinquance et de la médiation / coordination du CLSPD
		Effectif	5.8
Agent : nom, prénom et matricule *pour les recrutements seulement*			

Cadre statutaire	Filière *2 filières possibles, si missions le permettent*	Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de classification du poste *(si besoin)*
	Administrative	A	Attaché territorial	

Situation hiérarchique
Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)
Responsable du Service Prévention de la Délinquance - Médiations
Nombre d'agents sous sa responsabilité
0
Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)

Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent
Au sein de sa Direction
Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole
DPMDP, DQ, DRH, DEE, DAJE, DIAP, DSPH, DVPF, DJB, , etc...
Avec les élues
Adjointe à la Sécurité, adjointe déléguée à l'égalité et à la lutte contre les discriminations, et conseillère à la Prévention de la Délinquance, élus de quartier, ...
En externe
Partenaires du CLSPD

Attributions du poste *(finalité générale du poste)*	Coordination sur des actions portant sur la prévention de la délinquance, la médiation et la tranquillité publique sur les territoires et les thématiques couvertes par le poste.

Mission 1 (40%)	***Assurer le suivi territorial des quartiers Maurepas La Bellangerais, Villejean et Beauregard***
Activités	**Tâches**
Répondre aux situations de délinquance ou d'atteintes à la tranquillité publique *Mission exercée en articulation étroite avec les référents de la DDSP 35 et, en interne, la DPMDP et les Directions de Quartiers*	Apporter un premier niveau de réponse aux sollicitations adressées au service (mails, courriers, appels d'habitants, demandes des partenaires ou des services...).
	Proposer une analyse et un diagnostic partagés des situations ainsi que des pistes d'intervention à partir d'échanges avec les différents services municipaux, partenaires ou habitants concernés. Le réseau des partenaires siégeant en GPO est notamment privilégié pour construire cette analyse croisée et les propositions de réponses. D'autres acteurs, tels que les responsables d'établissement, les syndics de copropriété, ... sont à mobiliser selon les situations.
	En fonction des situations, enclencher l'intervention d'un des dispositifs associatifs pilotés par le service : médiation de nuit, médiation de jour, médiation à l'école. Les acteurs jeunesse hors les murs sont également à informer/mobiliser/impliquer dans l'objectivation des situations et les réponses selon les situations.
	Impulser et coordonner l'intervention des différents partenaires, l'articulation entre l'action des partenaires de proximité et celle des services intervenant spécifiquement sur la prévention, la médiation, la justice ou la sécurité / suivre les actions engagées et évaluer leurs résultats
	Restituer l'information aux différents partenaires engagés et habitants concernés
Animer les instances locales du CLSPD	Organisation des Cellules de veille du CLSPD (2 fois par an) : préparation de l'ordre du jour avec les Directions de quartiers, remontée d'informations de la part des autres acteurs, bilan des actions engagées depuis la dernière cellule de veille. Animation des cellules de veille, rédaction du relevé de décisions et diffusion aux participants.
	Préparation et co-animation des GPO avec le chef de secteur de la DDSP, et en lien étroit avec la Direction de quartier et le référent de secteur de la DPMDP.
	Pour le centre-ville, participation aux groupes de travail du Conseil de la nuit portant sur les enjeux de tranquillité publique et/ou de conduites à risque (GST Noz'ambule notamment) et suivi de la gouvernance territorialisée de la prévention spécilaisée. Pour les autres quartiers, co-animation avec les DQ des CEPJ, participation aux groupes jeunesse, et suivi des instances de gouvernance territorialisées des dispositifs de médiation à l'école et de prévention spécialisée.
	Entre les instances, impulser et coordonner le suivi des décisions et des actions relevant des dispositifs et partenariats suivis par le service (prévention / médiation).
	En lien avec le collègue en charge de la thématique du CLSPD "Participation et information des habitants, et relation police-population", faire le lien en amont/aval de ces instances avec les Habitants référents sécurité de son secteur. Rechercher à les informer/associer autant que possible tant au suivi territorial qu'aux dossiers thématiques.

Mission 2 (25 %)	***Participation des Habitants / animation du Groupe des HRS***
Activités	**Tâches**
Animer du dispositif des Habitants référents Sécurité	En lien avec les chargées de mission référentes sur chacun des quartiers, veiller aux échéances de la vie du groupe en lien avec le calendrier des instances de gouvernance du CLSPD (préparation des prises de parole en amont des cellules de veille, construction du propos rapporté en Assemblée plénière, restitution des points abordés en GPO...).
	En lien avec les Directions de Quartiers, travailler avec les HRS de chaque secteur les points d'information demandés par les autres instances de participation citoyenne, notamment les Conseils de Quartiers. Travailler avec eux à l'élaboration de leurs supports de présentation le cas échéant.
	Établir la programmation et organiser les visites et rencontres partenariales proposées au groupe des HRS.
	Veiller, en lien avec les chargé.es de mission et la responsable du service à proposer l'implication des HRS volontaires sur des phases de concertation ad hoc (réflexion sur l'aménagement d'un site, le déploiement de nouvelles actions, ...)
	Accompagner la formalisation du bilan annuel des HRS et sa présentation dans les différentes instances internes (GTVQCS et Comité de pilotage du CLSPD notamment)
	Le cas échéant, assurer l'instruction des demandes de subvention portées par le secteur associatif et relevant de cette thématique de référence (en transversalité à l'externe avec d'autres co-financeurs éventuels –FIPD, Mildecca, ...) et en interne avec les autres secteurs des politiques municipales (Jeunesse, Action sociale, politique de la ville, ...)

Mission 3 (30 %)	***Mesurer et identifier les axes d'amélioration de la relation police-population à Rennes et développer des supports d'information et/ou de sensibilisation sur les sujets sécurité tranquillité et prévention***
Activités	**Tâches**
Améliorer l'information des habitants et la qualité du lien police-population	Mise en place d'outils visant à suivre l'évolution dans le temps de la qualité de la relation polices-population (questionnaire de satisfaction des usagers des accueils de police à construire). Évaluation de cet axe de la STSPD à construire à moyen terme en lien avec le service Évaluation des politiques publiques.
	Contribuer au développement de nouveaux supports/vecteurs d'information et de communication sur les sujets sécurité/tranquillité/prévention avec les habitants (flyers d'information, articles ou encarts dans les newsletters des Directions de Quartiers ou de différents partenaires, permanences de proximité, ...).
	Troubles de voisinage. En lien avec le SSENV, les acteurs de la médiation, le CDAD et la chargée de mission Accès au Droit, coordonner l'actualisation du Guide du Bruit à Rennes et proposer un nouveau support permettant d'orienter les personnes victimes de troubles de voisinage vers les circuits appropriés à chaque situation.
Assurer le suivi des partenariats conventionnés autour de ces objectifs et l'instruction des demandes de subventions portées par les associations sur ces thématiques	Assurer l'instruction des demandes de subvention portées par le secteur associatif et relevant de cette thématique de référence (en transversalité à l'externe avec d'autres co-financeurs éventuels –FIPD, Mildecca, ...) et en interne avec les autres secteurs des politiques municipales (Jeunesse, Action sociale, politique de la ville, ...)

Activité transversale (commune aux différents agents du service) 5%	
Participation à l'activité interne du service	Participation à l'animation des instances internes de suivi, propositions de points à mettre à l'ordre du jour, de sujets à aborder en transversalité : réunion de service SPDM, CDATTP, Coordination Cohésion Sociale, GTVQCS, GTSCS...
	Participation aux travaux en réseau et au rayonnement rennais, en lien avec les thématiques de références (FFSU, France Urbaine ...). Interventions ponctuelles sur sollicitation d'un partenaire (organismes de formation, communes, association ou institution partenaire, ...).
	Participation à la construction d'outils de suivi de l'activité de chacun.e et du service et de procédures communes (tableau mensuel de suivi, fiches de procédures en fonction des situations rencontrées, trames communes pour comptes rendus de réunions...).
	Réception et orientation des appels, information sur le service et ses missions, réponse aux partenaires en cas d'absence de(s) membre(s) du service. Continuité de présence au SPDM assurée tout au long de l'année à l'exception d'une semaine en août et éventuelles fermetures exceptionnelles du service.