

AVIS DE VACANCE DE POSTE

APPELLATION OU DEFINITION : Chargé-e de mission sur le pilier emploi/insertion du Contrat de ville
Contrat de projet de 3 ans.

COLLECTIVITE EMPLOYEUR : Saint-Malo Agglomération

RATTACHEMENT : Direction Habitat et Logement - Politique de la ville – Aires d'accueil des gens du voyage

GRADE : Cadre d'emploi des attachés territoriaux

TEMPS DE TRAVAIL : Temps complet

LIEU DE TRAVAIL : Siège de Saint-Malo Agglomération à Cancale ou Saint-Malo

CONTEXTE GENERAL :

Saint-Malo Agglomération regroupe aujourd'hui 18 communes, qui représentent plus de 80 000 habitants. Ensemble, elles développent des projets structurants pour le territoire en matière de développement économique, de tourisme, d'appui à l'enseignement supérieur, d'habitat, d'environnement, de transports, d'aménagement de l'espace, d'assainissement, de relai assistants maternels. Ces projets ont pour objectif d'assurer le développement du territoire, et d'offrir des services publics de qualité répondant aux besoins des habitants.

L'évaluation à mi-parcours du contrat de ville a mis en exergue le besoin de structuration et d'animation du pilier emploi et développement économique du Contrat de Ville.

Au sein de la Direction Habitat et Logement - Politique de la ville – Aires d'accueil des gens du voyage vous animez le pilier emploi et développement économique du Contrat de Ville à travers la promotion des clauses d'insertion dans les marchés, la mobilisation et la coordination des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour la construction d'un vrai parcours d'insertion au profit des personnes exclues du marché de l'emploi.

MISSIONS / ACTIVITES :

I – PRINCIPALES

Mise en œuvre des axes stratégiques du pilier emploi et développement économique du Contrat de Ville avec l'appui des acteurs de l'emploi et de l'insertion :

- Faciliter et préparer le retour vers l'emploi des publics éloignés
- Conforter les parcours d'insertion
- Faciliter la mobilité quotidienne des actifs du territoire prioritaire
- Favoriser l'émergence de projets, de créations d'activité, d'offres complémentaires...
- Piloter et co-animer avec les services de l'Etat et/ou la Direction Développement Economique de Saint-Malo Agglomération, des groupes de travail avec les acteurs de l'emploi et du développement économique du territoire : DREETS, Département, Région, Pôle Emploi, Mission Locale, CCAS, Entreprises, Clubs,...
- Suivre les actions financées dans le cadre de l'Appel à projets du pilier emploi et développement économique du Contrat de Ville
- Mobiliser, accompagner les partenaires ou acteurs locaux dans leurs actions en direction du public Quartier Prioritaire Ville (QPV) ou sur le territoire
- Informer les entreprises du territoire des dispositifs spécifiques liés au QPV (emploi franc, dispositifs fiscaux, clauses sociales, ...), en lien avec la Direction du Développement Economique,
- Participer et suivre les actions mises en place dans le cadre du PAqTe (pilotage Etat)
- Participer aux instances du territoire sur la thématique emploi, insertion et le développement économique (GLEF)

Pilotage et animation du dispositif des clauses sociales liées au Nouveau Programme National Renouvellement Urbain et des marchés en lien avec le Programme Local de l'Habitat.

- Organiser la mise en œuvre et le suivi des clauses d'insertion avec l'appui des maîtres d'ouvrage (E. Habitation, La Rance, Ville de St Malo), la DREETS, Pôle emploi, Mission Locale, Idées Intérim, AMIDS insertion, GEIQ BTP, Afpa, Le lien, ...)
- Co-construire des parcours d'insertion
- Co-évaluer les parcours des bénéficiaires en lien avec les partenaires

Participation à l'animation l'Atelier de la Rénovation Urbaine avec l'appui de la responsable du pôle politique de la ville :

- Etablir une programmation de l'Atelier sur le volet du développement territorial et de l'emploi avec les partenaires du projet urbain et du Contrat de Ville
- Impliquer le Conseil Citoyen dans l'animation du lieu.
- Gérer l'accueil des différents ateliers

Participation aux différentes instances du Contrat de Ville (Comité de pilotage, comité technique, équipe projet, réunions d'équipe du pôle politique de la ville, plénière du Conseil Citoyen selon l'ordre du jour)

II – SPÉCIFIQUES

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service.

COMPETENCES PARTICULIERES REQUISES :

Formation souhaitée : dans les domaines de la gestion de projet, de l'insertion par l'activité économique, du développement territorial, de la politique de la ville ou du droit public,

Niveau de diplôme : Bac + 3 à Bac +5

Cadre d'emploi : Attaché

SAVOIRS

- Bonne connaissance des politiques d'insertion, d'emploi et de la politique de la ville, de ses dispositifs de l'environnement institutionnel
Connaissance de l'organisation et des mécanismes de l'action publique menée par l'Etat et les collectivités territoriales

SAVOIRS FAIRE

- Animer des réunions partenariales, inter et intra-services
- Bâtir une relation de confiance avec les partenaires et les élus
- Elaborer un budget et en assurer le suivi
- Coordonner, piloter et évaluer des projets
- Gérer et analyser la pertinence des projets au regard des axes d'intervention de la collectivité
- Mobiliser et animer les partenariats autour d'un projet
- Mobiliser une technique de négociation et de communication face aux enjeux et aux acteurs en présence
- Définir une stratégie et les modalités d'accompagnement d'un projet
- Animer des groupes de travail techniques
- Mettre en œuvre des orientations de la collectivité
- Mettre en place une veille prospective sectorielle et territoriale
- Elaborer des tableaux de bord, définir des indicateurs de suivi

- Assister et conseiller des élus et la population
- Gérer des conflits

SAVOIR –ETRE

- Sens du Service Public
- Discrétion et réserve
- Sens de l'initiative
- Rigueur
- Réactivité
- Disponibilité et implication
- Sens relationnel
- Capacité d'anticipation
- Capacité à rendre compte de son activité
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'expertise et de conseil pour le montage de projets
- Capacité d'organisation et de gestion des priorités
- Capacité à arbitrer, décider et accorder

GRADE OU QUALITE DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECT :

Responsable du Pôle politique de la ville

PERSONNES A CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLEMENTS D'INFORMATION :

Madame Julie MAD (Responsable du pôle Politique de la Ville) /Sylvie MARIS (Directrice
Direction Habitat-Politique de la Ville-Gens du voyage)

Téléphones : 02 99 21 92 43 /02 23 15 10 85

CANDIDATURES A ADRESSER A : Monsieur Le Président de Saint-Malo Agglomération

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation pour les
titulaires) pour le 25 juillet 2021 au plus tard,

➤ par voie postale: Saint-Malo Agglomération, Direction des Richesses Humaines
6 rue de la ville Jégu - BP 11 - 35260 CANCALE

➤ par courriel: macandidature@stmalo-agglomeration.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 25 juillet 2021
Jury de recrutement programmé le jeudi 16 septembre 2021
Prise de poste souhaitée : dès que possible