

**DIRECTION RESSOURCES ET CONSEILS
DRH**

**DIRECTION GENERALE DELEGUEE
SERVICE POLITIQUE DE LA VILLE**

**Chargé(e) de mission
Gestion Urbaine et Sociale de Proximité**

(Contractuel - catégorie A)

Réf. : PAI-REC/MR/SG

A V I S D E P O S T E A P O U R V O I R

Au sein du pôle renouvellement urbain du service Politique de la Ville, et dans le cadre de la mise en œuvre du volet renouvellement urbain et cadre de vie du Contrat de Ville et en particulier des projets de renouvellement urbain de Le Mans Métropole, le (la) chargé(e) de mission gestion urbaine et sociale de proximité aura pour mission d'élaborer des projets de gestion, des programmes, de mettre en œuvre, d'animer et de suivre les actions visant à améliorer la Gestion Urbaine et Sociale de Proximité (GUSP) sur les quartiers prioritaires.

Il (elle) aura pour :

Missions principales :

- **Etablir un diagnostic des interventions et dysfonctionnements sur les quartiers**
 - Identifier les acteurs institutionnels et de terrain, leurs organisations, méthodes et moyens d'interventions (bailleurs, services des collectivités,...)
 - Identifier et analyser les actions, projets, programmes et dispositifs relevant de la gestion urbaine de proximité
 - Repérer et analyser les dysfonctionnements urbains, de gestion et d'entretien des espaces
 - Assurer, dans la durée, une présence et observation sur sites (diagnostics en marchant,...)
- **Elaborer et mettre en œuvre des objectifs et programmes d'actions en matière de GUP**
 - Animer et coordonner le partenariat (gouvernance, élaboration et suivi)
 - Déterminer des priorités d'interventions et élaborer des plans d'actions spécifiques, en particulier les « projets de gestion » des projets de renouvellement urbain
 - Proposer des solutions dans le traitement des problèmes récurrents,
 - Accompagner ou mettre en œuvre des actions de GUP
 - Participer à l'élaboration des programmes annuels et au suivi des conventions liées à l'abattement de la TFPB
 - Evaluer les actions et dispositifs (création d'outils, analyse sur site,...)
 - Etablir des reportings et bilans

- **Accompagner les projets de renouvellement urbain** en lien avec les maîtres d'ouvrage et les chargés de mission RU
 - Concevoir et réaliser des actions de concertation sur les opérations
 - Concevoir des actions d'information et la communication sur les projets et opérations, réaliser des supports d'information
 - Développer et suivre des actions d'accompagnement du projet à Chaoué-Perrières, en lien avec la Maison du Projet : animations, expositions, ateliers
 - Veiller à la prise en compte par les maîtres d'ouvrage et maîtres d'œuvre à l'intégration des usages et la gestion dès la conception des opérations, ainsi que de dispositifs minimisant l'impact des chantiers sur la vie quotidienne des habitants et usagers

Profil, compétences et expériences requises :

- Formation de niveau bac + 3 minimum dans le domaine du développement local/social, de l'aménagement du territoire, gestion des territoires ou gestion urbaine
- Expérience dans le domaine appréciable ainsi qu'en conduite de projets
- Connaissances :
 - des enjeux, dispositifs et outils techniques des domaines du renouvellement urbain, de la politique de la ville, de l'aménagement urbain et de la gestion urbaine de proximité
 - des territoires, des populations et des institutions
 - des outils de concertation, d'information et de communication, bureautiques et cartographiques
- Capacité d'animer, de fédérer et de mobiliser les partenaires
- Autonomie, sens de l'initiative et force de proposition
- Aptitude à animation des réunions
- Qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, d'observation, d'écoute et de dialogue
- Permis B

Pour tous renseignements complémentaires sur l'emploi à tenir, contacter :
Judith BOITARD, directrice du service Politique de la Ville – 02.43.47.49.32 – judith.boitard@lemans.fr.

Pour candidater, adresser CV et lettre de motivation à : **Monsieur le Président de Le Mans Métropole – DRH – CS 40010 – 72039 LE MANS Cedex 9** ou recrutement@lemans.fr.

Modalités de recrutement :

- **CDD d'1 an renouvelable relevant de la catégorie A**
- **Date limite de dépôt des candidatures : 14 avril 2021**