

AVIS DE VACANCE

D'UN POSTE DE CHARGE DE MISSION PRÉVENTION JEUNESSE

Un poste de Chargé de mission Prévention Jeunesse, à temps complet, sera à pourvoir prochainement au service Développement Social et Emploi.

MISSIONS :

L'agent aura pour mission de :

- Piloter et animer l'axe thématique " Réussite éducative, jeunesse et parentalité " du pilier cohésion sociale du Contrat de Ville :
 - Accompagner les opérateurs à la méthodologie de projet et à la mise en place d'indicateurs de suivi et d'évaluation des actions engagées.
 - Instruire la programmation du Contrat de Ville par l'analyse critique des projets.
 - Assurer le suivi des projets financés.
 - Mettre en œuvre l'évaluation et l'observation sur les thématiques, jeunesse et parentalité.
 - Veiller à l'articulation des différents dispositifs suivis dans un souci de cohérence éducative (VVV, REAAP, CLAS).
 - Animer le groupe jeunesse visant à assurer l'articulation et la cohérence transversale des projets mis en œuvre.
- Coordonner le Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et assurer la mise en œuvre du programme d'actions à l'attention des jeunes exposés à la délinquance juvénile inscrit dans le plan local d'actions de prévention de la délinquance.
- Coordonner la mission médiation sociale et superviser l'activité des deux médiateurs tranquillité publique du service.
- Assurer le suivi de la mission de prévention spécialisée mise en œuvre par l'ASEA-Prévention spécialisée.
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets jeunesse portés par le Service Développement Social et Emploi : chantiers loisirs, 1ers jobs
- Coordonner le programme d'actions relatif à la prévention des violences faites aux femmes inscrit dans le cadre du CISPd et animer le groupe de travail dédié.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- Élaboration et conduite de projets : initiative de projets, recherche de partenaires, définition des objectifs et des résultats attendus, suivi de la mise en œuvre, du budget, évaluation ...
- Animation de réseaux d'acteurs et groupes de travail professionnels : animation de réunions / de groupes de réflexion thématique
- Suivi de la programmation du Contrat de Ville : analyse des projets, évaluation globale
- Réalisation de tableaux de bords
- Rédaction de compte-rendus, de notes, de fiches projets...

COMPÉTENCES REQUISES :

- Maîtrise des orientations de la collectivité en matière sociale
- Maîtrise des différents dispositifs de la politique de la ville
- Maîtrise de la conduite de projet
- Prise de parole en public
- Animation de réunion
- Rédaction de comptes rendus, notes, courriers
- Capacité d'analyse stratégique
- Partage d'information dans le cadre des interventions inter-service ou des interventions conjointes avec les partenaires auprès des jeunes suivis (secret professionnel partagé)
- Rigueur dans la pratique du travail social
- Esprit d'équipe
- Sens des responsabilités et du service public
- Motivation, disponibilité
- Aptitudes au travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat

CONTRAINTES LIÉES AU POSTE :

- Disponibilité

DIPLÔMES :

- Être diplômé de l'enseignement supérieur (bac +3 à +5), expérience dans un domaine similaire souhaitée (Politique de la Ville, politique éducative et jeunesse)
- Permis B indispensable

Cet avis s'adresse aux Attachés dans le cadre de la mobilité interne.

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Frédérique HUET, Chef de Service, poste 2651.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser avant le 14 décembre 2018, sous le couvert de l'autorité hiérarchique, à Monsieur le Président - Direction des Ressources Humaines.



François ZINS
Directeur des Ressources Humaines