

Annnonce de recrutement

Chef(fe) de projet Politique de la Ville

Descriptif / contexte :

La mise en œuvre du contrat de ville est assurée par un service municipal intitulé « Développement Social Urbain » (DSU), constitué d'une équipe de 10 agents ; le territoire vannetais comporte deux quartiers prioritaires relevant de la politique de la ville. Localisation des locaux du DSU : en cœur de quartier prioritaire.

Missions :

Mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de politique de la ville
Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage
Pilotage et animation des programmes d'intervention de la collectivité
Mise en œuvre d'outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
Portage et instruction des projets
Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels
Organisation et animation de la relation avec la population
Veille sectorielle et territoriale

Activités principales :

Initier et coordonner les actions partenariales de développement social urbain
Mesurer les enjeux forts liés à l'adéquation entre les actions développées et les besoins et attentes des habitants
Evaluation des actions engagées
Animation du partenariat avec l'ensemble des acteurs
Elaboration des programmations annuelles du contrat de ville et suivi des actions financées dans ce cadre.
Suivi du programme de réussite éducative
Gestion administrative et budgétaire du service
Encadrement des agents du service DSU
Coordination de la GUP (Gestion urbaine de proximité)
Coordination des deux conseils citoyens

Rattachement / environnement :

Le service du DSU fait partie de la Direction Vie des Quartiers, qui relève du Pôle Proximité de la Ville de Vannes

Qualités et compétences attendues :

Vision prospective des besoins prioritaires des quartiers sensibles
Grand sens de la concertation et du service à l'habitant
Esprit d'analyse et d'anticipation
Diplomatie et capacités au management
Sens des enjeux divers du développement d'un quartier (social, économique, sécurité...)

Profil :

Cadre A, formation supérieure
Expérience en développement territorial, en développement local et bonne connaissance des problématiques urbaines.