



# CR•DSU Rhône-Alpes

## L'histoire

Le Centre de Ressources pour le Développement Social Urbain de Rhône-Alpes a été créé en 1993, avec pour objectif la qualification et la dynamisation des acteurs (professionnels ou non) de la politique de la ville et du développement local intégré... Il s'intéresse aux politiques et actions mises en œuvre dans l'objectif d'un développement local intégré et solidaire, visant à lutter contre les processus de dévalorisation de certains territoires. Les partenaires à l'initiative de la démarche étaient : l'État, la Communauté urbaine de Lyon, la ville de Vénissieux, la Caisse des dépôts et consignations, le mouvement HLM, le Fonds d'action sociale, l'Union régionale des PACT. La plupart restent encore présents et apportent un soutien actif. La Région Rhône-Alpes s'y est ensuite associée dans le cadre du contrat de plan État/Région, ainsi que d'autres collectivités territoriales.

## Le statut

Le CR•DSU est une association loi 1901 dont le conseil d'administration comprend des personnes morales (collectivités territoriales, associations régionales ou locales, bureaux d'études...) et des personnes physiques (des professionnels du secteur). Les adhérents sont également des personnes morales et physiques. Les financeurs se réunissent au sein d'une instance *ad hoc*, indépendante du conseil d'administration.

## Le territoire

L'intervention du CR•DSU se situe à l'échelle de la région Rhône-Alpes. Par le nombre important des sites en politique de la ville et des acteurs concernés, par la diversité des situations, la région constitue un échantillon particulièrement « remarquable ». Pas moins de 64 quartiers en ZUS, 21 contrats de ville, dont 80 % sont structurés à un niveau d'agglomération, 4 GPV (Grenoble-Saint-Martin-d'Hères, Saint-Étienne, l'agglomération lyonnaise et Chambéry), et 4 ORU couvrent le territoire. Les sites des quartiers prioritaires représentent 2,7 millions d'habitants environ.

La région, assise sur un fort maillage urbain autour de la région urbaine de Lyon, des deux agglomérations de Grenoble et Saint-Étienne, et d'un tissu important d'agglomérations et de villes moyennes, présente des situations très contrastées entre des zones de prospérité et des zones de pauvreté. Les tendances à la métropolisation, les disparités infra régionales, l'augmentation de la pauvreté dans tous les départements portent des risques de ségrégation urbaine et sociale. Par ailleurs, une problématique de prévention émerge sur des quartiers vulnérables des villes petites et moyennes.

## Les actions

Le CR•DSU a vocation à réunir, autour de thèmes majeurs, l'ensemble des acteurs à travers des actions qui visent toutes l'échange d'expériences, l'approfondissement des pratiques et des connaissances. Exemple de thèmes travaillés récemment : lutte contre les discriminations raciales, crise du logement et politiques de l'habitat, évaluation des contrats de villes...

Les actions s'appuient sur :

- Des rencontres et travaux collectifs :
  - cycles de qualification destinés aux professionnels sur différents champs d'action de la politique de la ville ;
  - ateliers régionaux proposant des réflexions sur les grands enjeux du développement social et local ;
  - conférences dans lesquelles un chercheur présente ses travaux ;
  - séances d'information pour apporter un éclairage sur un dispositif nouveau, un texte de loi...

- La diffusion d'informations à travers différents supports : (voir infra)
- L'accompagnement des acteurs par la mise à disposition de ressources disponibles : le SVP info / doc (service de questions/réponses sur mesure), le soutien à des expérimentations locales (ex : Mémoires), appui aux sites.

## **Les productions**

Les Cahiers du DSU : Revue thématique destinée à des acteurs locaux et nationaux (3 numéros par an, tirée à 1 200 exemplaires en moyenne), pour faire état des analyses et des pratiques sur un thème donné en Rhône-Alpes, par des contributions croisées de chercheurs, praticiens, élus, militants associatifs...

CR•DSU Information/liaison : Lettre d'information (6 numéros par an) : chantiers en cours, signalement d'initiatives et de rendez-vous, sélection documentaire, mouvements professionnels...

« Les nouveautés de la doc » : support mensuel présentant les nouveaux documents acquis par le centre (ouvrages, rapports, revues, articles, textes officiels), avec un résumé qui permet d'en apprécier le contenu.

Des fiches d'expériences présentant des démarches et initiatives locales.

Le site internet : [www.crdsu.org](http://www.crdsu.org), alimenté en continu, à partir des productions du CR•DSU et de la veille informative et documentaire. 32 000 visiteurs en 2003.

## **Les moyens humains**

L'équipe technique est composée d'une directrice, d'une assistante de direction, d'un chargé de mission (actions de qualification et de capitalisation), d'une documentaliste (veille informative, SVP info / doc, gestion du fonds documentaire), d'une médiatrice d'information-multimédia (site internet, communication).

## **Le budget**

Le budget est d'environ 430 000 €, dont une part importante provient de l'État et la Région dans le cadre du CPER (275 000 €). Le financement de l'association est assuré également par d'autres partenaires qui soutiennent la mission globale et le fonctionnement de la structure (et non pas des actions particulières) : des collectivités territoriales, le Fasild, la CAF de Lyon. Quelques ressources propres viennent des adhésions.

## **Les publics**

Il s'agit des professionnels du développement social urbain, des responsables, agents des collectivités locales et de l'État, des élus, des acteurs du champ social, des responsables associatifs, des opérateurs et organismes d'appui, chercheurs...

## **Contact**

CR•DSU Rhône Alpes  
4, rue de Narvik – BP 8054 – 69351 Lyon cedex 08  
Tél. : 04 78 77 01 43  
Fax : 04 78 77 51 79  
mél : [crdsu@crdsu.org](mailto:crdsu@crdsu.org)  
site : [www.crdsu.org](http://www.crdsu.org)