



« Des projets pour l'insertion des jeunes du quartier »

Quimper (Finistère)
Quartier Kermoisan/Penhars

Thème	Jeunes / Emploi / Insertion
Action	Offrir une opportunité de premières expériences professionnelles à des jeunes grâce à deux projets : « les petits boulots » et « le port miniature »
Concepteur	Maison Pour Tous de Penhars, Quimper (Finistère)
Financiers	Collectivités territoriales pour les investissements et le fonctionnement, Cellule Locale d'Insertion, la DPAS, le Centre Communal d'Action Sociale, la Mission Locale du Pays de Cornouaille et EDF
Public visé	<ul style="list-style-type: none">- Jeunes inscrits dans le dispositif Trajectoire d'Accès à l'Emploi (TRACE),- jeunes du quartier, repérés soit par la Maison Pour Tous, soit par des services du quartier (Prévention Spécialisée, Centre Social...)
Dates	Début des petits boulots en 1990, et du port miniature en 1996

Les objectifs

- Permettre aux jeunes d'auto-financer leurs activités de loisirs au sein de la structure par des petits boulots, afin de contourner l'argument du manque de moyen.
- Initier les jeunes au milieu du travail de façon réaliste, à la construction de leur expérience professionnelle et de la valorisation de celles-ci dans leurs CV.
- Changer la représentation des jeunes du quartier vis-à-vis des personnes extérieures.
- Accéder aux loisirs en s'inscrivant dans une démarche structurante



Le port miniature de Créac'h-Gwen est géré par des jeunes du quartier de Kermoisan/Penhars. Photo : C. ROSE

Le contexte et les origines

La Maison Pour Tous est un centre socioculturel qui mène entre autre des actions autour de l'insertion des jeunes depuis 1990.

Ces actions se sont inscrites dans des projets divers, en autonomie financière, autour de secteurs « de niches » (secteurs avec peu de marge de bénéfices, donc inexploités par des entreprises privées).

Parmi ces projets : - le port miniature
- les petits boulots
- le parc de location de mobylettes pour l'accès au travail
- les « gonflables »

La démarche

Les Petits boulots

La Maison Pour Tous a débuté avec les « petits boulots », en passant des conventions avec les employeurs (structures extérieures privées ou associatives) pour proposer des activités aux jeunes : ramassage de châtaignes, nettoyage d'un bois, distribution de plaquettes aux habitants, etc.

Ces activités sont rémunérées sur des comptes épargne loisirs gérés par la Maison Pour Tous et s'adressent aux jeunes entre 11 et 16 ans. Leurs comptes étant crédités, ils peuvent ensuite utiliser cette somme pour participer aux activités de la Maison Pour Tous. Ce système permet d'inscrire les jeunes dans un principe de réalité (« tout a un coût »), en contournant l'argument du manque de moyen pour participer à des activités de loisirs.

Suite au bilan positif de cette action, la Maison Pour Tous a réfléchi à une continuité à destination des 16-25 ans qui a abouti à la mise en place d'activités autour de « niches », dont la faible rentabilité n'a pas attirée d'entreprises privées.

Une de ces activités est le Port Miniature :

En plus d'être un outil d'insertion viable économiquement, basé sur une animation ludique, le port participe à la mise en valeur et à l'animation du site de Créac'h-Gwen et permet de mettre en situation de responsabilité des jeunes et jeunes adultes de Penhars-Kermoyan.

Le fonctionnement du port miniature

Les modalités d'emploi des jeunes :

- Objectif Emploi : association intermédiaire chargée de l'administratif (fiches de paies, contrats de travail, etc...).
- L'animateur accompagne le jeune et est chargé de la continuité du travail éducatif.

- La Maison Pour Tous de Penhars est chargée de l'aspect organisationnel, du bon fonctionnement et du suivi du projet.

Les jeunes employés sur cette opération le sont sur des contrats de travail de quinze jours minimum afin de permettre une adaptation au poste de travail.

Les postes :

Les propositions en terme de travail sont les suivantes :

1- La buvette/glaces 1 poste

Elément de convivialité et moyen de procurer des ressources complémentaires à l'activité, la personne en charge de la buvette a pour mission d'accueillir le client dans les meilleures conditions, de mettre en place le point de vente (tables, parasols, tarifs...), de tenir ce lieu propre et entretenu, tenir à jour la caisse, faire l'état de ses ventes tous les jours, de tenir à jour le stock et provisionner les achats.

2- La billetterie 1 poste

Ce poste consiste à accueillir le client dans les meilleures conditions, mettre en place le point de vente, et faire la vente des tickets de location.

3- L'embarquement 1 poste

Lieu de départ et de réception des bateaux, la personne doit assurer l'embarquement, en fonction des passagers et des bateaux loués, et le débarquement des plaisanciers dans les meilleures conditions de confort et de sécurité. Elle a pour mission de rappeler à chacun les règles élémentaires de navigation et de conduite sur l'eau.



Sur le site de Créac'h-Gwen, le port du gilet est obligatoire...
Photo : C. ROSE

4- L'encadrement 1 poste

Il s'agit du poste le plus important, car garant du bon fonctionnement de l'opération.

Il est assuré par une personne qui a pour mission de s'assurer que les tâches des uns et des autres sont effectuées correctement, cela dans les meilleures conditions tant pour les jeunes que pour le public. Cette personne doit également aider le jeune dans des moments plus délicats comme une arrivée massive de personnes à la billetterie ou des problèmes lors de l'embarquement, veiller au bon état de marche du matériel, à son entretien.

Cette personne doit aussi rendre compte auprès du travailleur social du comportement du jeune durant la mission de travail.

L'encadrement est toujours assuré par un animateur de la Maison Pour Tous de Penhars.

Bilan

Pour les publics en rupture, le cadre de travail proposé, la reconnaissance et la valorisation, ont permis des modifications de comportement.

Les publics travaillent en permanence (installation, accueil, embarquement, sécurité, vente, nettoyage...). L'esprit ludique de l'activité en lien avec une rigueur au niveau sécurité permet une valorisation personnelle.

Le travail d'équipe permet quant à lui de retrouver des notions de solidarité, de confiance.

Il n'y a eu aucun problème de sécurité. Les bateaux sont sûrs. Le salarié chargé de l'encadrement précise les règles de sécurité auprès de chaque passager, lesquels ont tous accepté sans aucun problème le port du gilet de sauvetage.

Maison Pour Tous souhaite cependant que le Port Miniature reste un lieu d'expérimentation et non un travail temporaire. L'évaluation doit être d'autant plus fine, travaillée et partagée entre salarié, employeur et travailleur social.

Le Port a attiré 29310 visiteurs en 7 ans, et a employé 99 jeunes sur des contrats de 15 jours à 1 mois.

Contacts

Gwenaël GATE
Directeur de la Maison Pour Tous de Penhars
2 rue du Dauphiné
29000 Quimper

mpt-de-penhars@wanadoo.fr
Tel : 02 98 55 20 61



Les embarcations du port miniature.
Photo: C. ROSE